



ВПЕРЕД

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И ДИРЕКЦИИ ОБЪЕДИНЕНИЯ

Я Н В А Р Ь

1983

20

ЧЕТВЕРГ

№ 3 (1291)

Газета выходит с 1954 года

Цена 2 коп.

ОСОБОЕ ВНИМАНИЕ — КОМПЛЕКСНЫМ БРИГАДАМ

Партийный комитет рассмотрел вопрос о дальнейшем повышении эффективности прогрессивных форм организации и оплаты труда в производственных подразделениях предприятия.

В постановлении бюро парткома отмечается, что работа по внедрению прогрессивных форм организации и оплаты труда на предприятии проводится в соответствии с решениями XXVI съезда КПСС и Постановлением ЦК КПСС и Совета Министров СССР «Об улучшении планирования и усилении воздействия хозяйственного механизма на повышение эффективности производства и качества продукции». Основное внимание уделяется внедрению бригадной формы организации и оплаты труда, как наиболее прогрессивной.

В настоящее время на предприятии создано 430 бригад, которые объединяют 63 процента рабочих, из них 157 — комплексные, 273 — специализированные. В существующих бригадах 56,3 процента рабочих трудятся с оплатой по единому наряду, 41,8 процента — распределяют свой заработок по КТУ.

На предприятии и в цехах организовано социалистическое соревнование среди бригад, итоги которого подвешены регулярно. Лучшими бригадами в 1982 году признаны: бригада фрезеровщиков цеха № 1 (бригадир В. П. Шайков), комплексная бригада цеха № 4 (бригадир В. П. Самохвалов), бригада регулировщиков цеха № 9 (бригадир В. В. Суриков), бригада медников цеха № 11 (бригадир В. М. Бусаров), комплексная бригада цеха № 41 (бригадир В. В. Галушин).

Результаты работы бригад доказывают преимущество коллективных форм организации труда перед индивидуальными. В созданных коллективах значительно возросла производительность труда: в бригаде И. М. Жилкова (цех № 1) — на 9 процентов, в бригаде В. И. Носова (цех № 19) — на 8,9 процента, в бригаде А. Н. Комлева (цех № 19) — на 3,7 процента. Улучшилась и трудовая дисциплина. Например, в цехе № 1, где бригадной формой труда охвачено 70 процентов тружеников коллек-

тива, в прошедшем году было совершено восемнадцать прогулов и восемь нарушений общественного порядка, из них работающими в бригадах — лишь три прогула и одно нарушение общественного порядка.

Широкое распространение получило на предприятии многостаночное обслуживание и совмещение профессий. 40 рабочих (7,7 процента от численности всех станочников) обслуживают по несколько станков. 600 человек успешно совмещают профессии, что дает ежегодно более 100 тысяч рублей экономии.

Однако, несмотря на успехи в работе по созданию бригад и заметному улучшению результатов их деятельности, имеется ряд недостатков. Необходимо всем производственным подразделениям уделять должное внимание этой работе, исключать случаи формального подхода к созданию бригад, когда объединение в бригады не сопровождается серьезной перестройкой организации труда рабочих, закреплением за бригадой номенклатуры изготавливаемых изделий и созданием бригадокомплектов, как элементов бригадного планирования и оплаты труда.

Особое внимание контролю за работой администрации по внедрению бригадной формы организации и оплаты труда следует уделять партийным организациям цехов № 2 и 19, где в бригадах трудятся лишь соответственно 45 и 47,2 процента рабочих.

Партийный комитет постановил: считать одной из важнейших задач по развитию прогрессивных форм организации и оплаты труда — повышение эффективности и качества работы бригад, широкое внедрение многостаночного и многоагрегатного обслуживания, совмещение смежных профессий. Обеспечить разработку мероприятий на 1983 год по повышению эффективности бригадной формы организации труда, обратив в них особое внимание на вопросы создания комплексных бригад с замкнутым технологическим циклом, с оплатой по конечному результату труда.

Учатся секретари

14 января состоялось очередное занятие школы комсомольского актива. Такие занятия помогают секретарям комсомольских организаций овладеть знаниями марксистско-ленинской теории, искусством воспитательной и организаторской работы среди молодежи, умело применять передовой опыт.

На прошедшем занятии выступил первый секретарь ГК ВЛКСМ. Он рассказал о стиле, формах и методах работы, остановился на ленинских принципах руководства. В его выступлении были также освещены актуальные проблемы комсомольской работы.

Руководитель предприятия, выступая перед собравшимися, подвел итоги работы коллектива за прошедший год. Он подчеркнул, что в третьем квартале перед нами стоят более сложные задачи, в выполнении которых боль-

шая роль отводится комсомолу. Комсомольцам придется немало трудиться, чтобы было успешно завершено строительство подсобного хозяйства предприятия. Он выразил уверенность, что им по плечу такие большие дела.

Затем собравшиеся были приглашены на лекцию о международном положении. Председатель первичной организации предприятия общества «Знание» Ю. А. Игошин, освещая события международной жизни, подробно рассказал, как складываются отношения между двумя крупнейшими державами мира — СССР и США.

В заключение были проведены практические занятия по правильному заполнению документов секретора учета, деловые игры.

Г. БОРИСОВ,
секретарь комитета ВЛКСМ.

ПЛАН КВАРТАЛА — К 30 МАРТА

СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА КОЛЛЕКТИВА ПРЕДПРИЯТИЯ

Претворяя в жизнь решения XXVI съезда КПСС, коллектив предприятия соревнуется за высокую культуру производства и коммунистическое отношение к труду. На первый квартал 1983 года приняты следующие социалистические обязательства.

Выполнить квартальный план по объему реализации и выпуску большинства видов продукции 30 марта.

План по производительности труда перевыполнить на 1 процент.

Добиться сдачи продукции ОТК с первого предъявления: по нарядам — 99,7 процента, по письменным предъявлениям — 97,6 процента, получить коэффициент качества по цехам — 0,875.

Выполнить квартальный план

по рационализации и изобретательству на 102 процента.

Сэкономить в течение квартала 390 тысяч киловатт-часов электроэнергии, 108 тонн условного топлива, 1895 гигакалорий тепловой энергии.

Произвести монтаж и сдачу под пуско-наладочные работы сварочные камеры УСКС-17.

В порядке оказания шефской помощи досрочно, к 29 марта, подготовить запчасти к сельскохозяйственной технике.

Досрочно, к 28 марта, изготовить транспортер для магнитной обработки семян.

Обязательства обсуждены и приняты на собрании представителей подразделений предприятия.

Наша цель — высокая производительность

Организованности, слаженности и высокой производительности труда — таким главным чертам своего рабочего почерка остались верны в третьем году 11-й пятилетки труженики цеха № 15. А то, что трудятся они именно так, доказывают следующие цифры: к 22 декабря, вместо ранее запланированного срока — 27 декабря, цех успешно завершил производственное задание 1982 года.

Большой вклад в эту трудовую победу внесли столяры цеха Б. Блинов, К. Осташов, М. Пуженков, И. Леснинов, модельщики А. Емельянов, М. Озеров, слесарь В. Новиков.

С. САПОВ,
начальник БТЗ.

ОСВОЕНО ПЯТЬ ПРОФЕССИЙ

Из разговора с начальником участка, а затем с начальником БТЗ у меня сложилось мнение о Владимире Сергеевиче Березкине, как о человеке, хорошо знающем свое дело, обладающим редкими профессиональными качествами.

На участке 7 Владимир Сергеевич Березкин работает уже около десяти лет. За эти годы освоил пять специальностей: шлифовщика, фрезеровщика, расточника, долбежника, зуборезчика. И всем им он находит прекрасное применение на участке. В. С. Березкин и еще группа рабочих, владеющих также несколькими профессиями, заменяют больше десятка людей перечисленных специальностей. И это особенно ценно, когда, как в нашем примере, подразделение не до конца укомплектовано кадрами. «Трудно себе представить, как работал бы участок без Березкина и таких, как он», — такая мысль была основной в нашем разговоре с начальником участка И. В. Соловьевым.

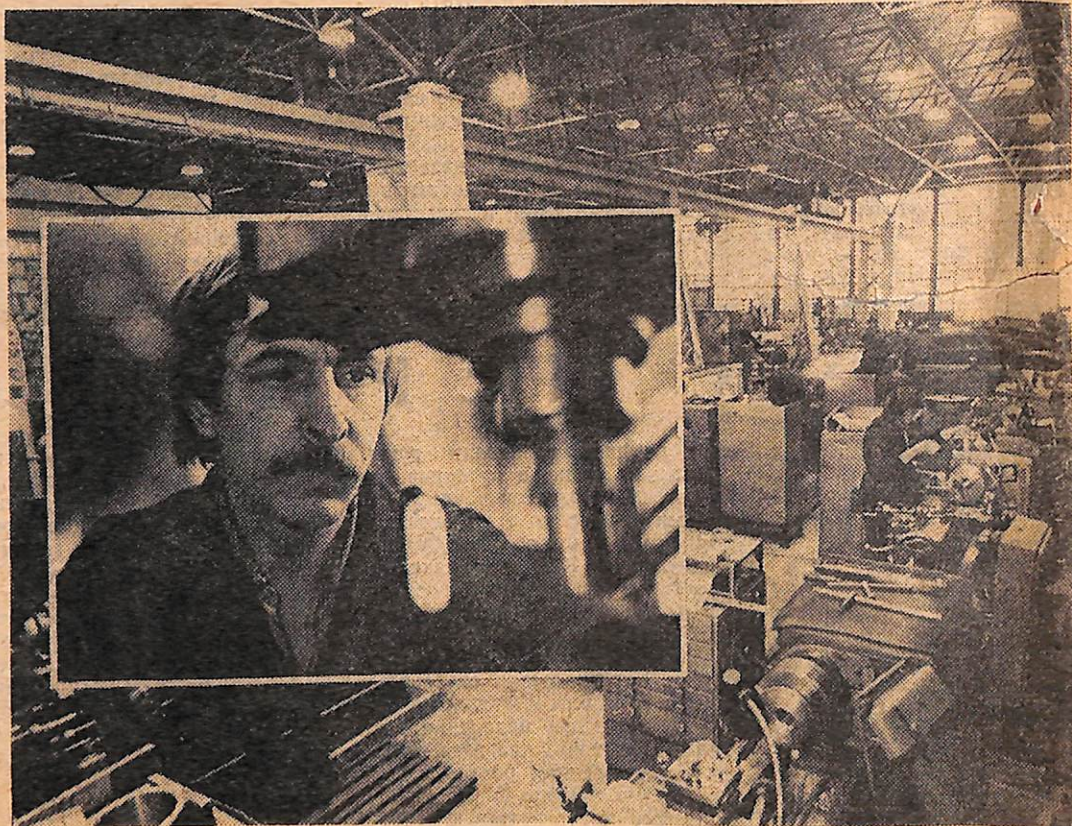
Владимиром Сергеевичем выполняются очень многие срочные, аварийные работы. Именно те, оперативное выполнение которых позволяет кол-

лективу всегда работать в устойчивом ритме, избегать больших затрат рабочего времени и сил. «За любую работу берется с завидной готовностью», — сказал о нем И. В. Соловьев, — и может сделать все».

До многого в своей работе В. С. Березкин дошел своим умом, что-то перенял у товарищей. Его наставником был опытный рабочий участка фрезеровщик В. П. Чичигин, который сумел передать ученику главное — любовь к своей профессии. Немало дала ему и совместная работа с Виктором Васильевичем Шарыпиным, многолетним наладчиком цеха № 18.

Когда мы спросили В. С. Березкина, почему он не захотел ограничиться двумя-тремя специальностями, как это делают все, а освоил пять, он сказал: «Был молод, стремился работать интереснее, больше знать». Вот и все. Наверное, все это действительно так, разве что кроме «был молод», ведь сейчас ему всего-то 35 лет.

О. АЛЕКСАНДРОВА.



На снимке: В. С. Березкин.

Фото В. НОВОЖИЛОВА.

ОРИЕНТИР — НА УКРЕПЛЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

Серьезный деловой разговор состоялся на партийном собрании цеха № 14, в повестку дня которого был вынесен вопрос «О состоянии трудовой дисциплины в коллективе в свете решений ноябрьского (1982 г.) Пленума ЦК КПСС».

— Мы могли бы трудиться лучше, производительнее, эффективнее, если бы каждый из нас с большей ответственностью соблюдал трудовую и производственную дисциплину, — эта мысль четко прослеживалась в каждом выступлении. Сегодня у коллектива цеха № 14 репутация подразделения, умеющего хорошо трудиться. Задания выполняются в срок, качественно. Социалистические обязательства юбилейного 1982 года выполнены досрочно. Так, план по выпуску товарной продукции был завершён к 23 декабря. Но в социалистическом соревновании, посвященном 60-летию образования СССР, коллектив цеха ни разу не вышел на призовое место. В чем дело? Ответ на этот вопрос был дан в докладе начальника цеха Е. Ф. Лосева.

Действительно, в цехе немало внимания уделяется выполнению плановых заданий, но работа по укреплению трудовой дисциплины находится не на должном уровне. Это и способствует вольготной жизни пьяниц, прогульщиков. Практически в каждой производственной группе есть нарушитель трудовой дисциплины и общественного порядка. В 1982 году по сравнению с 1981-м увеличилось количество прогулов в группах мастеров А. П. Люлина, А. А. Соколова, В. Г. Филиппова. Не на должном уровне и производственная дисциплина. Нередко мастера и бригадиры слабо прорабатывают вместе с рабочими производственные задания на следующий день. Мало внимания уделяется и пооперационному планированию, заказы поступают на участки неукomплектованными. А самое главное — учет и контроль выполненной работы ведется слабо. Это и позволяет некоторым недисциплинированным рабочим позднее начинать свою трудовую смену. Не раз приходилось наблюдать, как на некоторых участках, особенно на слесарном, за 20-30 минут до конца рабочего дня начинаются перекуры. Спрашивается, действительно ли мы исчерпали все меры в борьбе с прогульщиками, созданы ли на каждом участке нетерпимая атмосфера к нарушителям трудовой дисциплины? Вероятно, нет. Поэтому такое нарушение дисциплины, как преждевременное окончание работы, многими просто не замечается. Значит, слабо записывается в своих коллективах, говоря в докладе, порою даже не скрывать проступки злостных пьяниц. Докладчик подчеркнул, что каждый коллектив должен бороться с каждым нарушением трудовой дисциплины. Надо стремиться к тому, чтобы каждый трудился старательно, неукоснительно соблюдал трудовую дисциплину, проявлял высокую требовательность к себе и своим товарищам.

В деле укрепления дисциплины первостепенная роль отводится мастеру. Никто лучше его не знает рабочих той или иной производственной группы, их настроения, возможности, достоинства и недостатки. Именно от мастера зависит психологический климат в коллективе. Пора позаботиться о том, чтобы мастер всегда и во всем был воспитателем и организатором в своем коллективе, помочь ему сосредоточить внимание на самых важных вопросах — росте производительности труда, ликви-

дации внутрисменных потерь рабочего времени, на повышении эффективности производства, совершенствовании воспитательной деятельности. В этой работе мастер должен опираться прежде всего на бригадиров.

Бригадная форма организации труда является хорошей школой воспитания чувства коллективной ответственности за дела своего участка, цеха. К сожалению, некоторые мастера забывают об этом, не способствуют развитию уже созданных бригад, не занимаются организацией новых. Докладчик предложил партийному бюро цеха взять под повседневный контроль воспитательную работу в производственных группах и во всех службах цеха, жестко спрашивать с тех руководителей, которые уклоняются от своей прямой обязанности быть воспитателем в коллективе.

— Мы не должны мириться с потерями рабочего времени, — говорил с трибуны партийного собрания начальник БТЗ В. А. Батурич. — Разве может нас удовлетворить состояние трудовой дисциплины, при котором в 1982 году по сравнению с 1981-м потери рабочего времени возросли на 1,7 процента. Некоторыми забыто золотое правило: приступать к выполнению задания в первую минуту рабочей смены. Вот они и тянутся не спеша из раздевалки на участок, еще 10-15 минут у них уходит на подготовку рабочего места. Они норовят и в буфет успеть задолго до начала обеденного перерыва. В результате рабочий день сокращается.

Давайте внимательнее посмотрим, как мы работаем в дни выдачи заработной платы. Здесь тоже немало времени тратится не на выполнение производственных обязанностей.

Нарушение технологической дисциплины — еще одна причина непроизводительности труда. Как правило, нарушитель этой категории — из числа тех, кто нарушает трудовую дисциплину, ведь именно такие привыкли работать спустя рукава.

Вывод всем, вероятно, ясен — необходимо повысить требовательность на каждом участке производства. Мы умеем и должны хорошо трудиться.

В подтверждение сказанного В. А. Батурич привел достаточно красноречивый факт: в дни, когда ведется фотография рабочей смены, все укладывается в нормы выработки, хотя в цехе не пере-

водятся отстающие. Значит, необходимо улучшить учет и контроль труда каждого.

Укрепление дисциплины, производительной и трудовой, поможет коллективу цеха изыскать новые резервы, трудиться более качественно. Сегодня мы уже не сможем добиться роста производительности труда, не научив людей быть дисциплинированными. Ибо самая совершенная техника в руках нерадивых работников не даст того эффекта, на который она рассчитана. Более того, современная технология требует современного подхода, основанного на безупречном соблюдении режима труда.

Любое отклонение от него приводит к сбою производственного ритма. На это обратил внимание выступавший на собрании мастер А. П. Люлин. Он сказал, что необходимо создать такие условия труда, при которых рабочий был бы сам заинтересован в экономном использовании сменного времени. Сейчас нам приходится наблюдать обратное: не хватает деталей «на задел», материалы на выполнение заказов заготовительный участок дает в неукomплектованном виде. Вот и получается, что рабочий, получив пять заказов, ни один не может закончить. Как здесь можно говорить о предварительной подготовке рабочего места, творческом подходе к делу? Все строится по принципу «давай-давай». Сегодня так работать нельзя. А. П. Люлин остановился и на вопросах совершенствования системы оплаты труда. Он сказал, что сейчас нередко одинаково платят и пьянице, и хорошему рабочему. Мол, в трезвом состоянии он такие чудеса своими «золотыми руками» творит... Нельзя так, «уравниловка» не способствует укреплению трудовой дисциплины.

Не согласиться с этим мнением трудно. Сколько раз доводилось слышать об «умельце Иване Петровиче», который и под алкогольными парами уникальные заказы

на станке выполняет. Правильно, такой Иван Петрович с его многолетним опытом в чем-то и обгоняет молодых. Но если чуть реальнее взглянуть на подобные ситуации, то сразу же возникнет вопрос: «Достаточно ли объективные критерии мы используем в таких случаях? Почему годами человек работает влохля (иначе алкоголик не может), а мы им восхищаемся? И последнее: в какого специалиста вырос бы Иван Петрович, если бы его «удаль» была вовремя пресечена?»

Правильно и своевременно поднимая этот вопрос коммунисты цеха № 14. Заместитель начальника цеха М. З. Белозер предложил строже относиться к пьяницам, наказывать их рублем, обратил внимание собравшихся и на то, как ряд рабочих отдыхает во время обеденного перерыва. У них в особом почете игра в домино. Вроде бы ничего плохого в этом нет, но только на первый взгляд. Стучат доминошники по столу до последней минуты обеденного перерыва, потом «перекуривают». На это уходит 15-20 минут. Нельзя относиться безразлично к отдыху, который мешает сосредоточиться на работе.

Горячо, заинтересованно, внося конкретные предложения, выступали все. Видно было, что каждый перед собранием самостоятельно проанализировал успехи и просчеты коллектива цеха, своего участка, свою работу, и на рассмотрение коммунистов выносились не раз передуманное, набравшее. Повестка дня собрания такая, что от ее решения во многом зависит, как мы будем жить дальше.

Вопросам совершенствования бытового обслуживания трудящихся было посвящено выступление рабочей М. В. Богомоловой. Предложения по укреплению трудовой дисциплины также внесли старший контрольный мастер В. Н. Дорогушин, мастер В. Г. Филиппов.

Из решения партийного собрания: партийному бюро, цеховому комитету, комсомольскому бюро, администрации цеха принять к безусловному выполнению решений ноябрьского (1982 г.) Пленума ЦК КПСС. Обратит особое внимание на пьяниц, прогульщиков, нарушителей общественного порядка. Для этого мобилизовать весь коллектив на ликвидацию нарушений трудовой дисциплины. Создать нетерпимую обстановку для этих людей в коллективе. Необходимо взять на вооружение вопросы организации производства, планирования, обеспечения всем необходимым для бесперебойной работы.

...Предавать гласности каждый случай нарушения трудовой дисциплины через стенную печать и сатирические листки. Вывесить на видном месте список нарушителей общественного порядка, прогульщиков, пьяниц.

Партийному бюро необходимо взять под повседневный контроль проведение воспитательной работы руководителями производственных групп и служб цеха, для этого ежемесячно заслушивать их на заседаниях партбюро:

— изменить режим работы городских служб быта (телеателье, ремонт водопровода и канализации, газовая служба) таким образом, чтобы обслуживание населения велось в нерабочее время или в выходные дни;

— продавать товары повышенного спроса только после окончания работы предприятия;

— продлить время работы ремстройконторы № 3 до 20.00;

— организовать движение автобусов в обеденный перерыв через улицу Жуковского с остановкой у проходной предприятия;

— обязать станцию технического обслуживания автомашин работать в субботу, как работают все аналогичные станции в СССР.

Л. ИВАНОВА.

Подведены итоги конкурса рефератов по общественно-политической тематике, посвященного 60-летию СССР, на которой были представлены рефераты в основном от школ основ марксизма-ленинизма. Всего два реферата подготовлено слушателями комсомольских кружков. Ни одной работы не представили на конкурсе школы коммунистического труда.

Лучшим признан реферат А. И. Васильева (пропагандист кружка «Вопросы внешней и внутренней политики») «Советский народ — новая социальная и интернациональная общность людей». Второе место присуждено реферату «КПСС о дальнейшем совершенствовании форм и методов контрпропаганды в современных условиях», подготовленному слушателем школы основ марксизма-ленинизма А. П. Даниловой. На третьем месте — реферат слушателя школы основ марксизма-ленинизма А. И. Калущко «Проблемы национального вопроса в работах В. И. Ленина».

Реферату слушателя школы основ марксизма-ленинизма Н. И. Межуеву «В. И. Ленин — организатор Союза Советских Социалистических Республик» присвоено четвертое место. В этих рефератах темы раскрыты достаточно полно. Их авторы проявили самостоятельный подход к теме, глубокое осмысление материала.

Комиссия, подводя итоги конкурса, отметила, что слушатели должны обращать более серьезное внимание на уровень подготовки рефератов. Пока в большинстве представленных работ слабо прослеживается связь теоретических положений с практикой, редко слушатели приводят примеры из жизни своего коллектива, предприятия, всей страны. При раскрытии темы недостаточно используются произведения классиков марксизма-ленинизма. Необходимо обратить внимание и на оформление рефератов. В ряде работ нет плана, не указывается использованная литература.

Итак, итоги конкурса рефератов подведены, но конкурс не завершен. Его второй этап, который уже начался, посвящен 80-летию образования Ленинской коммунистической партии. Итоги второго этапа конкурса рефератов будут подводиться в конце учебного года системы политической учебы.

В. СЕВАСТЬЯНОВА,
председатель комиссии
конкурса рефератов.

С П Е Р В Ы Х Д Н Е Й В О Й Н Ы



ды девушек волновали душу.

Успешно закончив курс начальной военной подготовки, он хотел учиться дальше, но стать военным моряком ему было не суждено. 1 сентября 1939 года началась Вторая мировая война, и отряд специального курса Одесской морской школы направляются в распоряжение Белорусского военного округа. Курсант-моряк становится курсантом школы младших командиров. Хотя до нападения на СССР было почти два года, в Белорусском военном округе чувствовали, что война с Германией не за горами, и готовились к отпору врага.

Школа, в которой учился Ф. Н. Колесников, готовила младших командиров с широким диапазо-

ном знаний. Эти люди могли не только командовать взводом, но и в критический момент заменить командира батареи. После окончания школы Федор Николаевич направляется в распоряжение 462-го корпусного артиллерийского полка (КАП) на должность помощника командира взвода управления. Весь боевой путь прошел Федор Николаевич с этим полком. Много славных страниц вписал в историю Великой Отечественной войны личный состав полка, в том числе и взвод, где был помощником командира Ф. Н. Колесников.

Первый бой артиллеристы приняли 22 июня 1941 года в семь часов утра. В этом бою они применили тактику стрельбы из орудий прямой наводкой. Даже огромные

230-миллиметровые пушки-гаубицы были выведены на прямую наводку и уничтожили в этом бою 14 танков, 6 переправ и 6 железнодорожных эшелонов с живой силой и техникой. Именно отсюда, с реки Березины, и начался боевой путь полка и счет уничтоженных им фашистов.

Трудно пришлось сражаться с врагом 462-му корпусному артиллерийскому полку, особенно в начале войны. Но несмотря на превосходство фашистов в живой силе и технике, воинно-артиллеристы достойно выполняли свой долг. Они верили в победу и сражались за каждый метр священной советской земли. Кольцо окружения сжималось, остался лишь коридор шириной в три километра, но даже

в этих условиях они смогли дать бой, организованно, без паники вышли из окружения и спасли военную технику. Не случайно полк этот позднее вошел в состав Резерва Главного Командования, а под Сталинградом ему одному из первых (пятому по счету) было присвоено звание гвардейского.

От начала до конца участвовал 462-й КАП в Сталинградской битве, артиллерийские залпы этого полка прозвучали и в день генерального наступления. В сталинградских боях гвардейцы уничтожили много военной техники и живой силы врага. Многие воины этого полка под Сталинградом вступили в партию. Памятным на всю жизнь остался для Федора Николаевича день, когда ему за сутки

Ему было девятнадцать лет. У него были знания и мечта стать моряком. Он был горд и счастлив, что заветная мечта становится реальностью, когда в 1939 году по специальному набору его зачислили в Одесскую морскую школу. В мыслях Федор Колесников был в дальних морских походах. Полосатая тельняшка и бескозырка с золотыми якорями так шли к его симпатичному лицу, морские песни под гитару и нежные взгля-

ПЕРЕДОВАТЕЛЬНО, ЭФФЕКТИВНО

На заседании президиума профсоюзного комитета предприятия рассмотрен вопрос о работе по обобщению и распространению передового опыта труда. Было отмечено, что на предприятии в прошедшем году получила дальнейшее развитие система изучения, обобщения и внедрения передового опыта. Значительно улучшилась деятельность обновленного состава Совета по распространению передового опыта труда, где создана рабочая группа. В цехах предприятия организованы постоянно действующие комитеты по обмену накопленным опытом, которыми совместно с ОТиЗ и ООПТУ выявлены передовики производства и на основе их достижений разработано 26 информационных листков.

Функционировали девять школ передового опыта, в которых занималось пятьдесят рабочих. 250 человек обучались передовым методам труда в индивидуальном порядке. Отделом по отбору и оценке научно-технических достижений (ООНТД) проводилась работа по внедрению заимствованных технических достижений и передаче технических разработок предприятия в другие отрасли народного хозяйства.

Однако в работе по распространению передового опыта имеется ряд существенных недостатков. Так, отсутствует четкая методика по расчету экономической эффективности, получаемой при внедрении передовых методов труда, работе школ передового опыта.

В разработанных информационных листках достижений новаторов производства отсутствует организационная связь организации труда с организацией производства, в большинстве не отражена сущность передовых приемов и методов труда, вследствие чего они не могут использоваться отделом технического обучения для организации школ.

Слабо налажена деятельность школ передового опыта. Они созданы только в цехах № 11, 14, 15, 31. В течение трех последних лет не работали такие школы в цехах № 1, 2, 4, 12, 13, 18, 24, 25, 30, 41, на участках 7, 26, 29.

Трудовые достижения новаторов недостаточно широко отражаются в стенной печати подразделений. В цехах нет специальных стендов по данному вопросу, отсутствуют и плакаты. Информационные листки не размножены в нужном количестве. Слабо поставлена работа технических информаторов по изучению и распространению новой технической информации, особенно литературы ДСП. За последние пять лет не были организованы поездки технических информаторов и руководителей цеховых комитетов по обмену передовым опытом труда на родственные предприятия.

В постановлении президиума профкома намечены мероприятия, реализация которых позволит более широко, последовательно и эффективно вести работу по обобщению и распространению передовых методов и приемов труда.

Им продолжать Трудовые Традиции Коллектива

Внимательнее взгляните в эти лица: это наша рабочая смена, учащиеся учебно-производственного участка. Через год-два они придут в заводские цеха. Придут ли? Обязательно! Порукой тому сегодняшнее очень добросовестное отношение к постижению азов рабочих профессий, стремление уже сейчас быть достойными лучших традиций коллектива предприятия.

В УПУ ребят приучают к очень важному правилу в жизни человека: никогда не делать того, что не пригодится людям, вкладывать все свои силы и умение в вещи полезные и нужные. В ходе учебного процесса они занимаются изготовлением деталей, используемых на заводе.

Поэтому решение школьников работать в день коммунистического субботника, посвященного 60-летию образования СССР, в рабочих классах учебно-производственного участка нельзя считать случайным, к нему не один день подводила ребят кропотливая воспитательная деятельность педагогов УПУ. У субботника, как и у всего, что делается на участке, есть конкретный практический результат — в фонд пятилетки школьниками перечислено более 70 рублей.

Активной, инициативной растет будущая рабочая смена.

На снимках: учащиеся учебно-производственного участка в день коммунистического субботника. Фото В. НОВОЖИЛОВА.



ПРОЯВИСЬ В ТРУДЕ

С таким вопросом мы обратились к слесарю цеха № 1 Николаю Ефимовичу Нефедову.

Николай Ефимович ненадолго задумался, а затем сказал: — Мне трудно ответить на Ваш вопрос. Ведь подобные приспособления нигде не регистрируются, а значит, каких-то определенных названий у них нет.

Помолчав немного и смущенно улыбувшись, он повторил: — Нет, не могу, спросите лучше у мастера.

В разговоре с мастером Н. А. Романовым выяснилось, что Н. Е. Нефедов — человек инициативный, творческий. Только в 1982 году им было подано два рационализаторских предложения. Оба они направлены на изменение технологического процесса изготовления деталей, а точнее — на сокращение чис-

ла операций этого процесса. Что же касается специальных приспособлений, способствующих снижению трудоемкости, сокращению потерь рабочего времени, то у него их тоже достаточно. Это и «кондуктор» для сверления отверстий, и «барабан» для добавочной полировки деталей после шлифовки.

Николай Ефимович прекрасно разбирается в рабочих чертежах, быстро схватывает все тонкости и особенности заданной повышенной сложности. Видимо поэтому самая ответственная работа в большинстве случаев поручается именно ему. И то, что выходит из-под умелых и ловких рук Н. Е. Нефедова, вот уже более двадцати лет, не нуждается в дополнительной проверке на качество. С 1961 года ему было доверено

почетное право самоконтроля. Этот человек щедро делится своими знаниями и мастерством с молодыми рабочими цеха. Многие из них по праву считают его своим наставником.

Бережливость, хозяйское отношение к инструменту и материалам — еще одна достойная уважения черта рабочего характера Николая Ефимовича. Как в предыдущих, так и в 1982 году он добился значительных успехов в соревновании по лицевым счетам эффективности. В прошедшем году его ЛСЭ насчитывал более 300 рублей.

Нельзя не сказать и о том, что Н. Е. Нефедов уже около двух лет трудится в составе одной из лучших бригад цеха, которая много раз занимала призовые места в межбригадном соревновании. И мы не ошибемся, если скажем, что трудовой настрой Николая

Ефимовича, как любого человека, во многом зависит от того, какие отношения складываются у него с товарищами по работе. В данном случае здесь все обстоит хорошо. О своем небольшом коллективе он отзывается с сердечной теплотой.

— Бригада у нас очень дружная. Все рабочие с большим производственным стажем, любящие свою профессию. Наверное, поэтому у нас не бывает обид и разногласий. Любую работу выполняем все вместе, вместе радуемся и успехам.

Хороший, добросовестный труд, как и сам человек, не остается незамеченным и не оцененным. Не обиден вниманием и Н. Е. Нефедов. Он награжден орденом «Знак почета», медалью «За трудовую доблесть». В ознаменование 100-летия со дня рождения В. И. Ленина, с гордостью носит почетное звание «Отличник качества Министерства».

О. МАСЛОВА.



— Николай Ефимович, нам известно, что Вам свойствен свой, особый, выработанный годами подход к работе. При обработке деталей Вы часто пользуетесь специальными, изобретенными тут же или когда-то раньше, приспособлениями. Назовите, пожалуйста, некоторые из них.

до генерального наступления был вручен партийный билет.

Вонны-сталинградцы сломали хребет ненавистному врагу. Большой пеней досталась нам эта победа, но солдаты дрались, презирая смерть. В сталинградских боях коммунист Колесников получил второе ранение (первое было на Березине).

Полк, в котором воевал Федор Николаевич, бросал из боя в бой. Во всех крупных наступательных операциях на шести фронтах принимал он участие. Разве можно забыть май-июнь 1944 года, когда полк в составе Ленинградского фронта штурмовал линию Маннергейма? Чтобы представить ее, достаточно привести такие цифры: глубина линии обороны составляла 25 километров, ширина по фронту — до 300 километров. Она представляла собой неприступную (как полагали враги) крепость.

Сначала минные поля, потом проволочные заграждения, затем противотанковые надолбы (ежи), стены домов и дзотов из железобетона толщиной до двух с половиной метров. Перед амбразурами огневых точек были установлены броневые листы толщиной 250-300 миллиметров. Все укрепления были идеально скрыты от глаз человека, замаскированы под ландшафт местности.

Почти месяц бойцы Ленинградского фронта с воздуха и с моря непрерывно штурмовали эту крепость. Сталинградцам дано было задание трудное и ответственное: они должны были взять дот «Миллионер», получивший такое название потому, что строительство его обошлось в миллион долларов. В этом подземелье находилось до батальона солдат и офицеров, одних только огневых точек было

76. Дот представлял собой что-то вроде подземного метро. Несмотря на все трудности, он был взят. Особенностью финской тактики ведения войны было то, что в тыл к нам засылались снайперы — «кукушки», которые стреляли в спину нашим воинам.

Последний бой для Ф. Н. Колесникова был в Прибалтике в марте 1945 года. Командир взвода управления офицер Колесников с передового наблюдательного пункта корректировал огонь батареи. Противник обнаружил ПНП и буквально уничтожил его с воздуха. Немногим из бывших здесь довелось остаться в живых, а гвардии лейтенант Колесников получил тяжелые ранения, контузию и был направлен в госпиталь в Ленинград. Мужественный командир перенес сложные операции и в нача-

новым боям, но война подходила к концу. Через три дня народ Страны Советов праздновал Победу. Со всеми вместе встречал этот праздник Ф. Н. Колесников. На его груди сверкали орденские планки, говорившие о том, что он удостоен одиннадцати правительственных наград.

После войны Ф. Н. Колесников продолжает служить в рядах Советской Армии. Он передает свой опыт молодым воинам. Но и в мирное время характер службы его был таков, что требовал риска и мужества, постоянного психологического напряжения. Только чувство выдержки давало ему силы для выполнения ответственного задания Родины. Почти 35 лет отдал службе в рядах Советской Армии этот человек. Его всегда отличали такие качества, как прямота, принципиальность,

честность, теплота и внимание к людям. Не случайно много лет партийная организация охраны предприятия, куда он пришел после демобилизации, избирала его своим вожаком.

Он всегда на посту. Ударник коммунистического труда, неутомимый пропагандист, душевный собеседник, коммунист с 40-летним стажем, он отдает всего себя людям. В дни 40-летия разгрома фашистов под Сталинградом он вспомнит своих боевых товарищей, жаркие бои, холодный осенний дождь со снегом, сырой блиндаж, где ему вручали партийный билет, от которого стало теплее на душе. Сорок лет он носит у сердца красную книжку с спущенным великого Ленина, и лет для него ничего дороже и выше на свете, чем звание члена КПСС.

Н. КРАХТИНОВ.

ВМЕСТЕ С АВТОРСКИМ АКТИВОМ

Стенная газета «Луч», выпускаемая в центральной заводской лаборатории, уже не раз занимала призовые места в конкурсе стенных газет предприятия. Газета отличается интересно подготовленными материалами, хорошим оформлением. Ее выходы всегда идут в подразделении, потому что редколлегия умеет выбрать самые актуальные темы, умеет интересно рассказать о том, что волнует весь коллектив. О том, как организована работа редколлегии «Луч», рассказывает ее редактор М. Д. Ласько.

— С чего начинается работа редколлегии над номером?

— Примерно за месяц до выхода стенной газеты мы собираемся вместе. В составе редколлегии десять человек. Мы набрасываем укрупненный план будущего номера, распределяем обязанности. Точнее, каждый для себя намечает поле деятельности.

Уже в течение многих лет каждый член редколлегии ведет отдельные рубрики. Так, В. И. Щермов готовит передовые статьи, освещает профсоюзную жизнь коллектива лаборатории. Он выполняет и обязанности корректора. И. А. Жубрина отвечает за подготовку материалов на темы партийной жизни.

Ответственные за включенные в номер рубрики тоже планируют свою работу и выходят с готовым заданием на автора. Эту часть труда редколлегии мы считаем самой главной. Здесь необходимо правильно и четко поставить вопрос, чтобы цель задания была одинаково ясна и автору, и тому, кто его дает.

Наша газета существует давно и поэтому неудивительно, что у нас есть и постоянные авторы, и просто помощники. К тем, кто пишет для нас впервые, мы некоторое время присматриваемся, стараемся понять, какой литературный жанр дается им легче всего. Впоследствии в этом жанре им и даются задания. Мы постоянно стремимся расширять свой авторский актив. Хотелось бы назвать наших самых активных авторов. Это начальник санитарно-химической лаборатории Н. П. Голубева, начальник металлургической лаборатории А. А. Павлов, председатель цехового комитета Н. Е. Корюшкин.

— Какие, кроме названных рубрик, являются постоянными в Вашей стенной газете?

— «О людях хороших», «Из жизни лабораторий», «Кто впереди».

— Сегодня в связи с решениями ноябрьского (1982 г.) Пленума ЦК КПСС особое внимание уделяется вопросам укрепления трудовой и производственной дисциплины.

Какое место эта тема займет на страницах «Луча»?

— Вероятно, ведущее. Ведь успехи нашего коллектива, да и любого подразделения предприятия тесно связаны с состоянием трудовой и производственной дисциплины.

— Может быть, целесообразно завести рубрики «Цена рабочей минуты», «Поставим заслон внутренним потерям рабочего времени», организовать рейд редколлегии стенной газеты и группы народного контроля по проверке использования рабочего времени. Для рейда, наверное, лучше выбрать начало месяца, когда по инерции кое-где трудятся вполсилы.

— Мы учтем эти предложения при планировании очередного номера.

— Какое место в газете отводится критическим материалам?

— Они у нас публикуются, но не часто. Мы объясняем это тем, что в нашем коллективе все конфликтные, спорные вопросы решаются быстрее, чем мы успеваем о них написать.

— Какие материалы читатели встречают с особым интересом?

— Обычно это заметки, рассказывающие о людях нашего коллектива, о наших делах. В общем, все то, что непосредственно связано с жизнью лабораторий, что написано, как говорится, от души. Например, в конце 1982 года

многие работники нашего коллектива отметили 25-летие и 35-летие своего трудового стажа в ЦЗЛ. Газета откликнулась на эти события, на ее страницах появилось своеобразное дерево жизни (родословная коллектива), на котором были помещены фотографии юбиляров, запечатлевшие их в далекой молодости.

— С какими трудностями приходится сталкиваться редколлегии при подготовке стенгазеты?

— Часто испытываем недостаток плакатного материала. Порою выходим из затруднительного положения благодаря находчивости и оперативности нашего художника-оформителя С. И. Слепнева. И главная наша беда — отсутствие достаточных знаний в области журналистики, в газетном деле. Никто из нас не отказался бы где-либо поучиться этому.

— На страницах нашей многотиражной газеты открыта «Школа стенгазетчика», где уже рассказывалось, как планировать работу редколлегии стенной газеты, кто должен входить в ее состав. Редакция, учитывая Ваши пожелания, просит всех стенгазетчиков написать нам, какие вопросы у них возникают при выпуске стенгазет. Это будет учтено при подготовке следующих выпусков «Школы стенгазетчика».

Беседу вела
О. ЧЕРКУНОВА.



В правом холле Дома культуры «Мир» открыта вторая городская выставка научно-технического творчества молодежи, которая продлится до 27 января.

ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ «ОКтябрь»

20 января

Спектакль первого областного драматического театра «Играем Зошенко». Начало в 19.00.
Художественный фильм «Ты мне, я тебе» (Мосфильм). Начало в 17.30, 19.30, 21.30.

21 января

Клуб «Олимп». Литературный вечер «Жизнь, судьба и творчество Марины Цветаевой», организованный обществом книголюбив и Дворцом культуры. На вечере выступают: артистка Москонцерта Алла Азарина с фрагментами из моноспектакля «Люблю и больше ничего», кандидат технических наук библиофил-создатель музея «Все о Цветаевой» Лев Мнухин, писатель Владимир Сосницкий, председатель областного клуба библиофилов журналист Феликс Медведев. Начало в 18.00.

Пионерский кинотеатр «Труба». Тематический кинопоказ «Наш Ильич», хроникально-документальный фильм «Александр Ульянов». Начало в 15.30.

Художественный фильм «Владивосток, год восемнадцатый» (киностудия имени Горького). Начало в 17.30, 19.30, 21.30.

22 января

Спортивный вечер секции легкой атлетики. В программе: подведение итогов, организация клуба любителей бега левобережья, встреча с членами клуба любителей бега «Здоровье». Будут также организованы соревнования «Веселые старты». Приглашаются члены секции, групп здоровья и все желающие заняться оздоровительным бегом.

Молодежный киновечер. В программе: художественный фильм «Шлягер этого лета» (Таллифильм), викторина, игры, танцевальная программа. Начало в 19.00.

Художественный фильм «Амнистия» (Мосфильм). Начало в 17.30, 19.30, 21.30.

23 января

Детский кинотеатр «Чебурашка». Тематический кинопоказ «Профессии, которые мы выбираем», хроникально-документальный фильм «Кем быть?». Начало в 10.00.

Художественный фильм «Золушка». Начало в 10.30.

Художественный фильм «Шлягер этого лета» (Таллифильм). Начало в 17.30, 19.30, 21.30.

24 января

Клуб «Красный, желтый, зеленый». Тема — «Дорожная математика». Демонстрируются хроникально-документальные фильмы «Бабушка с характером», «Внеклассный урок», «Вы нас извините», «Дорожная хирургия». Начало в 12.30.

КИНОТЕАТР «ЮНОСТЬ»

20 — 23 января

Новый цветной художественный фильм «В старых ритмах» (Ленфильм). Фильм-пародия на детектив и музыкальную комедию. Начало в 15.00, 17.00, 19.00, 21.00.

К СВЕДЕНИЮ СУДОВОДИТЕЛЕЙ

Государственная инспекция по маломерным судам извещает, что 22 и 29 января с 10.00 до 14.00 будет работать экзаменационная комиссия по адресу: улица Мира, 14, квартира 16. На экзамен необходимо прибыть судоводителям, у которых истек трехгодичный срок со дня последней проверки знаний. Предварительно они должны зарегистрироваться в инспекции по телефону 4-60-96.

ОТ РЕДАКЦИИ

В нашей газете от 13 января 1983 года (№ 2) допущена ошибка. Опубликованные социалистические обязательства следует читать следующим образом: «Обеспечить выпуск детской коляски (в розничной цене) на сумму 10000 рублей...» и далее по тексту.

Редактор Л. И. ЗОРИНА

КОГДА НЕ СОБЛЮДАЮТСЯ ПРАВИЛА ПОЖАРНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

За 1982 год в нашем городе произошло восемь пожаров и загораний в жилом секторе. Как это чаще всего случается, основными причинами их возникновения стали: неосторожность при курении, особенно свойственная лицам в нетрезвом состоянии; включенные в сеть и оставленные без присмотра электрические приборы, также игра детей со спичками. Общую тревогу вызывает то, что многие граждане, находясь в нетрезвом состоянии, курят, лежат

в постели, в результате чего, как правило, загораются постельные принадлежности, и подвергается опасности жизнь как самих виновников пожара, так и окружающих их людей. Только по этой причине за 1977-1979 годы погибли Н. П. Тушин и В. А. Бобров. Трижды подвергал свою жизнь опасности проживающий в доме № 26 по улице Володарского А. М. Захаров. Во всех трех

случаях (последний произошел восьмого января 1983 года) А. М. Захаров, находясь в нетрезвом состоянии, курил, лежа в постели. Восьмого января А. М. Захаров вынесли из горящей квартиры, ему была оказана медицинская помощь. Отделением пожарной охраны А. М. Захаров дважды привлекался к административной ответственности, кроме того, материалы на

А. М. Захарова направлены в товарищеский суд по месту жительства.

Отделение пожарной охраны обращается ко всем жителям с просьбой не допускать подобных явлений, строго соблюдать требования правил пожарной безопасности, беречь от огня жилье, не подвергать свою жизнь и жизнь окружающих опасности.

В. СКУЛКИН,
начальник отделения
пожарной охраны.

СТРАХОВАНИЕ ВЫГОДНО ВСЕМ

С каждым годом растет благосостояние советских людей. Многие из вас уже имеют в личном пользовании транспортные средства. Однако не надо забывать, что собственный транспорт приносит не только удобства, но и заботы. Среди них немаловажное значение имеет своевременное заключение договора страхования.

Водитель С. Л. Дроздовский попал в дорожно-транспортное происшествие. Он застраховал свой автомобиль на сумму 1000 рублей,

уплатив 25 рублей. Ущерб по аварии составил 1246 рублей, но согласно договору страхования страхователю выплачено 1000 рублей. В автомашине С. Волкова, Н. А. Гундорина, Н. М. Ушакова из-под колес встречных и впереди идущих автомашин произошел выброс камней, и повредились ветровые стекла. Гострах также возместил им убытки.

Договор страхования гарантирует возмещение материального ущерба, причиненного уничтоже-

нием или повреждением транспортного средства в результате аварии, пожара, взрыва, удара молнии, урагана и других стихийных бедствий, а также в случаях хищения средства транспорта либо повреждения его в связи с хищением или угоном. Договор страхования заключается, как правило, сроком на год, но может быть заключен и на меньший срок. Если годовой платеж превышает 30 рублей, то уплатить его можно в два срока: половину — при заключении договора,

оставшуюся часть — в течение 4 месяцев после вступления договора в силу.

Лицам, страховавшим средства транспорта более 2-х лет без перерыва и не допустившим за это время по своей вине аварий, предоставляется скидка платежей в размере 10 процентов, а более 3-х лет — 15 процентов.

Граждане, заключайте и своевременно возобновляйте договоры страхования средств транспорта!

Н. ФРОЛОВ,
заместитель начальника
инспекции Госстраха.

ПРЕДУПРЕЖДАТЬ ЗАБОЛЕВАНИЯ ЖИВОТНЫХ

В целях усиления профилактических мероприятий по предупреждению заболеваний животных бешенством и другими болезнями, упорядочения содержания собак и кошек в городе и создания условий, исключающих возможность причинения ими вреда здоровью людей, исполком городского Совета народных депутатов решил:

ввести в городе обязательную регистрацию и ежегодную перерегистрацию собак, принадлежащих гражданам, и возложить ее на городскую ветеринарную станцию. Регистрация (перерегистрация) будет производиться при предъявлении владельцами собак документа о внесении установленной платы — копии квитанции сберегательной кассы.

В соответствии с распоряжением исполкома областного Совета в нашем городе утверждена пла-

та, взимаемая с владельцев собак. Она составляет 15 рублей в год и идет на частичное возмещение расходов, связанных с устройством и содержанием площадок для выгула собак, поддержание санитарного состояния в городе, оказание коммунальных и иных услуг владельцам этих животных.

Плата вносится владельцами животных через сберегательные кассы на расчетный счет жилищно-эксплуатационных организаций, в ведении которых находится жилищный фонд.

Жилищно-коммунальные управления, домоуправления, предприятия и организации, имеющие жилищный фонд, городская ветеринарная станция, СЭС, лечежные учреждения должны обеспечить ознакомление граждан с правилами содержания собак и кошек в городе, оповещение о месте проведе-

ния регистрации и перерегистрации и лечения животных; проведение среди населения разъяснительной работы в целях предупреждения заболеваний животных, привлекая к этой работе общество охотников и рыболовов, общество охраны природы, домовые и уличные комитеты и другие организации; систематический контроль за своевременной регистрацией и перерегистрацией собак их владельцами; соблюдение «Правил содержания собак и кошек в городах и других населенных пунктах РСФСР», утвержденных Министерством РСФСР: жилищно-коммунального хозяйства, сельского хозяйства, здравоохранения, юстиции и правления Роспотребсоюза.

Производить систематический отлов бродячих собак и бездомных кошек. Жилищно-коммуналь-

ным управлениям, домоуправлениям вывесить «Правила содержания собак и кошек в городах и других населенных пунктах РСФСР» на видных местах для ознакомления населения, контролировать их исполнение гражданами — квартиросъемщиками и владельцами домов на правах кооперативной и личной собственности, а также садовыми товариществами.